

## KOMUNIKAT

W związku z licznymi sygnałami informującymi o obciążaniu osób ubiegających się o nadanie stopnia doktora lub doktora habilitowanego kosztami związanymi z przeprowadzeniem procedur uzyskania tych stopni, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego uprzejmie wyjaśnia:

Przepisy ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. Nr 65, poz. 595, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 września 2011 r. w sprawie wysokości i warunków wypłacania wynagrodzenia promotorowi oraz za recenzje i opinie w przewodzie doktorskim, postępowaniu habilitacyjnym oraz postępowaniu o nadanie tytułu profesora (Dz. U. Nr 206 poz. 1219, z późn. zm.) nie przewidują możliwości obciążania osób ubiegających się o uzyskanie stopni lub tytułu kosztami faktycznie poniesionymi przez jednostkę organizacyjną (np. kosztami delegacji recenzentów).

Wynagrodzenie promotorowi oraz za recenzje i opinie wypłaca jednostka organizacyjna przeprowadzająca procedurę uzyskania stopnia doktora lub doktora habilitowanego albo tytułu profesora. Ww. przepisy ustalają zarówno stawki wynagrodzeń przysługujące w tych procedurach jak i **m o ż l i w o ś ć** - na podstawie zawartej z jednostką umowy - przejęcia obowiązku wypłaty tych wynagrodzeń.

Od 1 października 2011 r. obowiązek wypłaty wynagrodzeń **może** przejąć nie tylko pracodawca osoby ubiegającej się o uzyskanie stopnia doktora lub doktora habilitowanego albo tytułu, ale może to uczynić również osoba będąca podmiotem danego postępowania.

Jednocześnie § 5 ust.1 ww. rozporządzenia pozwala na przejęcie obowiązku wypłaty jedynie wynagrodzenia przysługującego wskazanym tam osobom, a nie przejęcie kosztów jakie w związku z tymi postępowaniami faktycznie ponosi jednostka organizacyjna przeprowadzająca daną procedurę.

Jednostki organizacyjne nie posiadają kompetencji do ustalania odmiennej wysokości wynagrodzenia.

Wysokość wynagrodzenia osób zaangażowanych w procedurę awansu naukowego jest ustalona **j e d n o z n a c z n i e** w ww. rozporządzeniu i wynosi:

**1) w przewodzie doktorskim:**

- **100% stawki wynagrodzenia dla promotora rozprawy doktorskiej**  
Wynagrodzenie może zostać podwyższone o 50% w przypadku, gdy przewód doktorski dotyczył cudzoziemca i był prowadzony w języku obcym lub osoby niepełnosprawnej, jeżeli rodzaj niepełnosprawności wymaga od promotora posiadania szczególnych kwalifikacji;
- **34% stawki wynagrodzenia za recenzję;**

**2) w postępowaniu habilitacyjnym:**

- **40% stawki wynagrodzenia za recenzję oraz**
- **za sporządzenie przez komisję habilitacyjną opinii w sprawie nadania lub odmowy nadania stopnia doktora habilitowanego:**

- 40% stawki wynagrodzenia - dla przewodniczącego;
- 35% stawki wynagrodzenia - dla sekretarza komisji;
- 20% stawki wynagrodzenia - dla członka;
- 10% stawki wynagrodzenia - dla recenzenta

Oznacza to, że recenzent w postępowaniu habilitacyjnym otrzymuje wynagrodzenie za opracowanie recenzji w wysokości 40 % stawki wynagrodzenia oraz za sporządzenie opinii w wysokości 10% stawki wynagrodzenia.

3) w postępowaniu o nadanie tytułu profesora:

- 50% stawki wynagrodzenia za recenzję.

Do procedur prowadzonych na podstawie przepisów dotychczasowych zastosowanie mają aktualne przepisy o wynagradzaniu nauczycieli akademickich oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 3 października 2003 r. w sprawie wysokości i warunków wypłacania wynagrodzenia promotorowi oraz za recenzje i opinie w przewodzie doktorskim lub habilitacyjnym, a także w postępowaniu o nadanie tytułu profesora (Dz. U. Nr 178, poz. 1741).

„Stawka wynagrodzenia” - oznacza wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, określonej w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli akademickich obowiązującą w dniu zawarcia umowy – niezależnie od wyboru procedury nowej czy dotychczasowej.

MINISTER  
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO  
  
prof. Barbara Kudrycka

Warszawa, 28-06-2013 r.

Zastępca Dyrektora  
Departamentu Strategii

